

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel: Comitè de Compliance
		Aprovat per: Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

Valors i compromisos d'ESTEBAN ESPUÑA S.A.

ESTEBAN ESPUÑA S.A. (d'ara en endavant, ESPUÑA) aspira que la seva conducta i la de les persones vinculades a l'empresa respongui i s'ajusti, a més de la legislació vigent i al seu sistema de govern corporatiu, a principis ètics i de responsabilitat social d'acceptació general.

Aquest Codi Ètic recull el compromís d'ESPUÑA amb els principis de l'ètica empresarial i la transparència en tots els àmbits d'actuació, establint un conjunt de principis i pautes de conducta destinats a garantir el comportament ètic i responsable de tots els empleats de l'empresa, en el desenvolupament de la seva activitat i independentment del seu nivell jeràrquic, ubicació geogràfica o funcional. De fet, els líders de l'empresa tenen una responsabilitat afegida: han de servir d'exemple prenent decisions que promoguin i compleixin aquest Codi i les seves pràctiques. La seva guia i orientació són essencials per crear un ambient de treball positiu i ètic.

Al mateix temps, ESPUÑA podrà sol·licitar als seus proveïdors, empreses col·laboradores, clients i altres parts interessades que formalitzin el seu compromís amb el compliment del present Codi Ètic o amb les pautes que aquest estableix.

Principis ètics

Accionistes y Propietaris

En l'exercici dels seus drets de propietat, han de:

- Configurar l'empresa com un instrument al servei de la creació de riquesa, fent compatible la seva ineludible finalitat d'obtenció de beneficis amb un desenvolupament social sostenible i respectuós amb el medi ambient, procurant que tota la seva activitat es desenvolupi de manera ètica i responsable.
- Configurar l'empresa com una institució a mitjà i llarg termini, evitant que l'afany d'enriquiment a curt termini comprometi la seva continuïtat.
- Exercir, de manera informada i responsable, els seus drets de vot a les Juntes Generals de Socis i, en fer-ho, exigir sempre l'actuació ètica de l'empresa, incloent-hi l'aprovació del corresponent Codi Ètic i procurant la seva aplicació efectiva.
- Cercar un just equilibri entre el capital i el treball de manera que els treballadors rebin, a través dels seus salaris, la justa contraprestació pel seu treball.
- Nomenar com a administradors i directius persones que reuneixin les condicions de preparació i experiència adequades i que exerceixin una gestió professional, ètica i responsable.
- Definir i defensar la missió i els valors de l'empresa en línia amb el seu Codi Ètic.

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel: Comitè de Compliance
		Aprovat per: Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

Administradors i Directius

En l'exercici de les seves funcions d'administració i gestió, hauran:

A) En relació amb les seves funcions de Direcció:

- Realitzar un exercici professional, ètic i responsable de la seva activitat.
- Complir i fer complir el Codi Ètic de l'empresa i, per a això, donar-lo a conèixer i establir els mecanismes adequats per garantir-ne l'aplicació. En particular, ha d'existir un òrgan, idealment un Comitè de Compliance, integrat per persones amb suficient poder per aplicar el Codi i corregir-ne les infraccions.
- Informar puntualment i amb exactitud els propietaris o accionistes sobre la situació i perspectives de l'empresa.
- Complir i fer complir les normes i principis de comptabilitat generalment acceptats i establir els sistemes interns i externs de control i gestió del risc adequats a les característiques de l'empresa.
- Mantenir els llibres i registres de l'empresa amb exactitud i honestat, de manera que permetin obtenir informació i prendre decisions de manera conscient i responsable.
- Facilitar als auditors, externs i interns, de l'empresa tota la informació i explicacions necessàries per a la realització de la seva feina.
- Subordinar els interessos propis als de l'empresa quan actuïn en nom i representació d'aquesta, i no utilitzar els actius socials en benefici propi, excepte amb la deguda transparència, prèvia autorització de l'òrgan social pertinent i mitjançant la contraprestació que sigui adequada al mercat.
- Comunicar immediatament a l'òrgan d'administració qualsevol fet o situació que pugui suposar o ocasionar un conflicte entre l'interès de l'empresa i el particular de l'administrador o directiu, i abstenir-se d'intervenir en la seva resolució.
- Mantenir la confidencialitat dels antecedents, dades i documents als quals tinguin accés per raó de les seves funcions a l'empresa, fins i tot després d'haver cessat en aquestes.
- Fer front al pagament i al compliment de les obligacions i deutes de l'empresa sense dilacions ni incompliments injustificats i procedir al cobrament dels seus crèdits amb la diligència que requereixi cada cas.
- Elaborar i mantenir vigent un pla de successió en els llocs clau de l'empresa, de manera que la continuïtat d'aquesta no depengui de la permanència de cap administrador ni directiu.
- Escollir els seus col·laboradors i subordinats segons els principis de mèrit i capacitat, procurant únicament l'interès de l'empresa.

B) En relació amb els proveïdors i clients de l'Empresa:

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel: Comitè de Compliance
		Aprovat per: Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

- Relacionar-se amb els proveïdors de béns i serveis de manera ètica i lícita.
- Cercar i seleccionar únicament proveïdors les pràctiques empresarials dels quals respectin la dignitat humana, compleixin la llei i no posin en perill la reputació de l'empresa.
- Seleccionar els proveïdors en funció de la idoneïtat dels seus productes o serveis, així com del seu preu, condicions de lliurament i qualitat, sense acceptar ni oferir regals o comissions, en metàl·lic o en espècie, que puguin alterar les regles de la lliure competència en la producció i distribució de béns i serveis.
- Buscar l'excel·lència dels béns i serveis de l'empresa de manera que els seus clients i consumidors obtinguin la satisfacció esperada d'aquells.
- Garantir els productes i serveis de l'empresa i atendre de manera ràpida i eficaç les reclamacions de consumidors i usuaris, cercant la seva satisfacció més enllà del mer compliment de la normativa vigent.

C) En relació amb els **competidors de l'Empresa:**

- No abusar d'una posició dominant o privilegiada al mercat
- Competir lleialment amb altres empreses, cooperant per aconseguir un mercat lliure basat en el respecte mutu entre competidors i abstenint-se de dur a terme pràctiques deslleials.
- En particular, no captar clients d'altres competidors mitjançant mètodes no ètics.

D) En relació amb els **empleats de l'empresa:**

- Tractar els empleats amb dignitat, respecte i justícia, tenint en compte les seves diferents sensibilitats culturals.
- No discriminar els empleats per raó de raça, religió, edat, nacionalitat, sexe o qualsevol altra condició personal o social aliena al seu mèrit i capacitat.
- No permetre cap forma de violència, assetjament o abús a la feina.
- No requerir als empleats que dipositin sota custòdia d'ESPUÑA documentació d'identitat o dipòsits, garantint que puguin abandonar l'empresa amb un avís previ raonable.
- Reconèixer els drets d'associació, sindicació i negociació col·lectiva.
- Fomentar el desenvolupament, la formació i la promoció professional dels empleats.
- Vincular la retribució i la promoció dels empleats al seu mèrit i capacitat.
- No contractar mà d'obra infantil (menors de 16 anys) i garantir que els menors de 18 anys no treballin de nit ni en condicions considerades perilloses.

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel:
		Comitè de Compliance
		Aprovat per:
		Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

- Fixar la retribució mínima segons les taules salarials del conveni sectorial càrnic en vigor.
- Assegurar que les hores de treball compleixin la legislació espanyola i el conveni sectorial càrnic en vigor. Les hores extraordinàries seran voluntàries i es compensaran segons les taules salarials del conveni sectorial càrnic en vigor.
- Garantir la seguretat i higiene al lloc de treball, adoptant quantes mesures siguin raonables per maximitzar la prevenció de riscos laborals.
- Procurar la conciliació del treball a l'empresa amb la vida personal i familiar dels empleats.
- Procurar la integració laboral de persones amb discapacitat o minusvalidesa, eliminant totes les barreres a l'empresa per a la seva inserció.
- Facilitar la participació dels empleats en els programes d'acció social de l'empresa.

E) En relació amb la **societat civil**:

- Respectar els drets humans i les institucions democràtiques i promoure'ls on sigui possible.
- Mantenir el principi de neutralitat política, no interferint políticament en les comunitats on desenvolupi les seves activitats, com mostra de respecte a les diferents opinions i sensibilitats de les persones vinculades a l'empresa.
- Relacionar-se amb les autoritats i institucions públiques de manera lícita i respectuosa, sense acceptar ni oferir regals o comissions, en metàl·lic o en espècie.
- Realitzar aportacions a partits polítics i institucions públiques només d'acord amb la legislació vigent i, en tot cas, garantint-ne sempre la transparència.
- Col·laborar amb les administracions públiques i amb entitats i organitzacions no governamentals dedicades a millorar els nivells d'atenció social dels més desfavorits.

Comitè de Compliance. Canal ètic

Comitè de Compliance

- El Comitè de Compliance d'ESPUÑA és un òrgan col·legiat, intern i permanent amb competències en l'àmbit del compliment normatiu i del sistema de govern corporatiu de l'Empresa.
- De conformitat amb la Llei 2/2023, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, l'òrgan

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel: Comitè de Compliance
		Aprovat per: Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

d'Administració és el competent per la designació, destitució o cessament de la persona física Responsable del Sistema.

- L'òrgan d'Administració d'ESPUÑA ha designat com a Responsable del Sistema un òrgan col·legiat, el Comitè de Compliance, el qual ha delegat en un dels seus membres les facultats de gestió del Sistema Intern d'Informació i la tramitació dels expedients d'investigació.

- El Comitè de Compliance, com a Responsable del Sistema Intern d'Informació (Canal Ètic), actuarà conforme a allò establert en la Política de Funcionament del Canal Ètic vigent.

- El Comitè de Compliance comptarà amb els mitjans materials i humans necessaris pel desenvolupament de les seves funcions.

- El Comitè de Compliance tindrà les següents competències en relació amb el Codi Ètic:

a) Promoure la difusió, el coneixement i el compliment del Codi Ètic, impulsant accions de formació i comunicació que estimi apropiades, d'acord amb els principis de cooperació i coordinació amb les diferents direccions de l'Empresa.

b) Interpretar de forma vinculant el Codi Ètic i resoldre qualsevol consulta o dubte plantejat sobre el seu contingut, aplicació o compliment, en particular, en relació amb les mesures disciplinàries aplicades pels òrgans competents.

c) Promoure els procediments de comprovació i investigació de les denúncies rebudes i emetre resolucions sobre els expedients tramitats.

d) Avaluar anualment el grau de compliment del Codi Ètic.

e) Informar els òrgans de govern competents sobre el compliment del Codi Ètic.

f) Impulsar l'aprovació de normes internes necessàries per al desenvolupament del Codi Ètic i per a la prevenció de les seves infraccions, en col·laboració amb les direccions corporatives i de manera coordinada amb les àrees de compliment de l'Empresa.

g) Aprovar procediments i protocols d'actuació per assegurar el compliment del Codi Ètic.

h) L'aclariment, complement o desenvolupament del Codi Ètic no implicarà la seva modificació, excepte quan sigui necessari per normes imperatives.

- La composició i funcionament del Comitè de Compliance es regeixen pel Reglament del Comitè de Compliance, que forma part del sistema de govern corporatiu d'ESPUÑA, Reglament que va ser aprovat pel Comitè de Compliance en la reunió celebrada el 23 d'octubre de 2017 i va ser ratificat, aquell mateix dia, per l'Òrgan d'Administració de l'Empresa. Al respecte, el Reglament del Comitè de Compliance ha estat actualitzat en data del dia 26 de març de 2024.

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel: Comitè de Compliance
		Aprovat per: Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

Canal Ètic

- El Canal Ètic té com a objectiu promoure el compliment de la legalitat i de les normes de conducta establertes en el Codi Ètic de l'entitat, així com de les normes i procediments interns que el desenvolupen i la resta de norems que vinguin imposades pel marc regulari d'ESPUÑA.
- El Canal Ètic és un mitjà de comunicació per informar sobre accions u omissions que puguin ser constitutives d'infraccions de dret de l'Unió Europea o infraccions penals o administratives greus o molt greus de l'ordenament nacional espanyol.
- El Canal Ètic està habilitat per a totes aquelles persones que, en el marc d'una relació laboral o professional amb ESPUÑA, informin (fins i tot de manera anònima) sobre alguna irregularitat determinada en la Política de Funcionament del Canal Ètic del Grup. En aquest sentit, no només es podran rebre i tramitar les comunicacions realitzades per part de tots els membres del Grup com els treballadors/es, directius/es, accionistes o membres de l'Òrgan d'Administració, sinó també per part de les persones externes com col·laboradors, proveïdors, subcontractats i tota persona o entitat que tingui una relació professional o laboral amb el Grup.
- ESPUÑA es compromet a tractar en tot moment les dades de caràcter personal rebudes a través del Canal Ètic de forma absolutament confidencial i conforme a les finalitats previstes.
- Les comunicacions dirigides al Canal Ètic es gestionaran i tramitaran d'acord amb les normes establertes en la Política de Funcionament del Canal Ètic del Grup.

Disposicions addicionals

Règim disciplinari

- L'Empresa implementarà les mesures necessàries per garantir l'eficaç aplicació del Codi Ètic.
- Ningú, independentment del seu nivell o posició, està autoritzat per sol·licitar que un empleat cometi un acte il·legal o que contravingui el que estableix el Codi Ètic. Al seu torn, cap empleat pot justificar una conducta indeguda, il·legal o que contravingui el que estableix el Codi Ètic emparant-se en l'ordre d'un superior jeràrquic.
- Quan el Comitè de Compliance determini que un empleat de l'Empresa ha realitzat activitats que contravinguin el que estableix la llei, el Codi Ètic o qualsevol normativa interna d'ESPUÑA, la Companyia podrà adoptar les mesures que procedeixin d'acord

	Codi Ètic de ESTEBAN ESPUÑA S.A.	Creat pel:
		Comitè de Compliance
		Aprovat per:
		Esteve Espuña Sargatal
		Data d'aprovació: 2/07/2024
		Versió: 3.0

amb el règim disciplinari aplicable i, de manera específica, amb el que s'estipula en el Conveni Col·lectiu d'aplicació i en l'Estatut dels Treballadors Espanyol.

- Quan els fets poguessin ser indiciàriament constitutius de delictes, amb caràcter immediat, es remetrà la informació corresponent al Ministeri Fiscal. En el supòsit que els fets afectin els interessos financers de la Unió Europea, es remetrà a la Fiscalia Europea.

Actualització

- El Codi Ètic es revisarà i actualitzarà periòdicament, atenent a l'informe anual del Comitè de Compliance, així com a les suggerències i propostes que realitzin els empleats i directius d'ESPUÑA.

- Qualsevol revisió o actualització que suposi una modificació del Codi Ètic, requerirà l'aprovació de l'Òrgan d'Administració d'ESPUÑA, previ informe del Comitè de Compliance.

Acceptació

- Els treballadors d'ESPUÑA accepten, en conseqüència, les normes d'actuació establertes en el Codi Ètic.

- Els treballadors que en el futur s'incorporin o passin a formar part de l'Empresa, acceptaran expressament els principis i les normes d'actuació establertes al Codi Ètic.

- El Codi Ètic s'annexarà als contractes laborals de tots els treballadors d'ESPUÑA.

Aprovació

- El Codi Ètic va ser aprovat per l'Òrgan d'Administració de l'Empresa el dia 2 de juliol de 2024.



Esteve Espuña Sargatal
Administrador Únic
Esteban Espuña, S.A.

Olot, 2 de juliol de 2024.